

Stellenausschreibung

RE/init e.V. arbeitet in der Emscher-Lippe Region mit insgesamt 180 Mitarbeiter*innen und führt seit 1997 öffentlich geförderte (Modell-) Projekte und Maßnahmen zur individuellen Unterstützung, Qualifizierung und beruflichen Integration von benachteiligten Personengruppen sowie zur Demokratieförderung durch. Hierzu verfügen wir über ein bundesweites Netzwerk zur Politik und zu relevanten Akteur*innen, Institutionen und Verbänden in der Integrationsarbeit und politischen Bildung, die hier einbezogen werden.

RE/init e.V. sucht zum 01.05.2023

eine*n pädagogische*n Mitarbeiter*in (m /w /d) für die zivilgesellschaftliche Ausstiegs- und Distanzierungsberatung im Bereich Rechtsextremismus (Projekt NinA NRW)

Es handelt sich um eine bis zum 31.12.2024 befristete Stelle mit der Option auf Verlängerung.

Zentrale Aufgaben sind:

- aufsuchende Beratung und sozialpädagogische Begleitung von ausstiegswilligen Jugendlichen und Erwachsenen in ganz NRW
- Beratung in Zwangskontexten, z.B. nach richterlicher Auflage
- Erarbeitung von Methoden zur ideologischen Aufarbeitung
- Beratung von Eltern und Bezugspersonen aus dem sozialen Umfeld rechtsextremer Jugendlicher und Erwachsener
- Multiplikator*innenarbeit im Bereich Justiz, an Schulen, in Bildungs- und in Jugendhilfeeinrichtungen
- Aufbau neuer Netzwerkkontakte und deren Pflege
- Mitarbeit bei Veröffentlichungen
- Dokumentation der Projektarbeit im Rahmen unseres Qualitätsmanagementsystems und nach externen Anforderungen des Fördermittelgebers

Ihr Profil:

- ein abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit / Sozialpädagogik / Erziehungswissenschaft oder einem vergleichbaren Bereich, z.B. Psychologie oder Sozialwissenschaft
- Erfahrungen in der Gesprächsführung und in der Einzelfallberatung
- eine rassismuskritische bzw. diskriminierungskritische Vorbildung
- wünschenswert sind Kenntnisse zu aktuellen Entwicklungen im Rechtsextremismus
- Sozialkompetenz und Durchsetzungsvermögen
- Verhaltenssicherheit im Umgang mit gewaltbereiten Jugendlichen und Erwachsenen sowie mit menschenfeindlichen Aussagen
- hohe Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- Belastbarkeit, Konfliktfähigkeit und Flexibilität
- Freude an der Arbeit in einem engagierten multiprofessionellen Team wie auch die Fähigkeit zu eigenverantwortlichem Arbeiten
- Führerschein Kl. B

Unser Angebot:

- eine interessante und vielseitige Tätigkeit mit Gestaltungsmöglichkeiten und der Möglichkeit, eigene Schwerpunkte zu setzen
- ein leistungsstarkes und engagiertes Team
- Supervision und Fortbildung
- eine Vergütung in Anlehnung an den TV-L

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail (alle Dokumente in einer Datei im PDF-Format) an Herrn Gerd Specht: info@reinit.de

Wir wertschätzen Diversität und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlechtsidentität, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung.

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären sich die Bewerber/innen gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Bitte reichen Sie nur Kopien Ihrer Zeugnisse etc. und keine Mappen ein, da die Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden. Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen drei Monate aufbewahrt und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften vernichtet.